

**Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli
w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym
im. Lecha Wierusza
w Świebodzinie**

§ 1.

1. Regulamin opracowano zgodnie z *Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dn. 3 IV 2009 r. w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez organy administracji rządowej (Dz.U. z 15 kwietnia 2009 r. nr 60 poz. 494).*

§ 2.

1. Regulamin określa zasady, warunki oraz kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom.

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor nauczycielom wyróżniającym się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz jakością świadczonej pracy, uwzględniając przede wszystkim:
 - 1) **Dyscyplinę pracy:**
 - a. punktualność przychodzenia do pracy (przynajmniej 10 minut przed rozpoczęciem zajęć);
 - b. punktualność rozpoczynania i kończenia zajęć lekcyjnych;
 - c. rzetelne pełnienie dyżurów międzylekcyjnych;
 - d. terminowe i rzetelne wypełnianie dokumentacji szkolnej;
 - e. terminowe wykonywanie poleceń i zarządzeń Dyrekcji szkoły;
 - f. aktywne uczestniczenie w posiedzeniach rady pedagogicznej;
 - g. pełnienie dyżurów w czasie godzin konsultacyjnych.
 - 2) **Wyniki nauczania i efekty wychowawcze:**
 - a. efekty dydaktyczne osiągnięte w czasie badań wyników nauczania, na próbnych i końcowych sprawdzianach i egzaminach;
 - b. organizowanie wewnętrznych konkursów przedmiotowych;
 - c. wykorzystywanie w pracy pomocy dydaktycznych;
 - d. pozytywne zmiany dokonujące się w zespole klasowym pod wpływem działań wychowawczych;
 - e. skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - f. aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.

3) Nowatorstwo w pracy dydaktycznej:

- a. opracowywanie programów autorskich i ich wdrażanie;
- b. opracowywanie, wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych;
- c. stosowanie nowoczesnych metod nauczania;
- d. inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- e. inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- f. realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- g. opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Podstawą przyznania dodatku są wyniki pracy nauczyciela w okresie poprzedzającym jego przyznanie.
3. Dyrektor może także przyznać dodatek motywacyjny lub zwiększyć jego wysokość w związku z bieżącym wykonywaniem dodatkowych zadań.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego zależy od zaangażowania nauczyciela, złożoności i ilości realizowanych zadań, systematyczności i rangi osiągnięć nauczyciela.

§ 5.

Rozpatrując przyznawanie dodatku motywacyjnego dyrektor uwzględnia:

- a. informacje zawarte w Arkuszu Samooceny składanym przez nauczyciela – w ramach szkolnych procedur kontroli zarządczej; Arkusz Samooceny może być uaktualniony przez nauczyciela w każdym czasie, a wykazane nowe działania i osiągnięcia nauczyciela będą rozpatrzone w najbliższym terminie naliczania dodatków motywacyjnych;
- b. własne wnioski z prowadzonej obserwacji, kontroli oraz dokumentacji szkolnej;
- c. opinię zastępcy dyrektora, przewodniczącego zespołu/komisji, w której działa nauczyciel, związków zawodowych działających w placówce.

§ 6.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie wyższej niż 50 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Wysokość puli środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne ustala dyrektor w porozumieniu z głównym księgowym z uwzględnieniem planu finansowego Szkoły.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego może być różna w poszczególnych okresach jego naliczania przy spełnianiu tych samych kryteriów - w zależności od aktualnych możliwości finansowych Szkoły oraz zmiennej liczby nauczycieli spełniających kryteria do jego przyznania.

§ 7.

1. Decyzja o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazywana jest nauczycielowi na piśmie. Kopię decyzji włącza się do akt osobowych nauczyciela.

§ 8.

Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się:

- a. nauczycielowi stażyście;
- b. nauczycielowi nowo zatrudnionemu zasadniczo w okresie pierwszego roku pracy, jednak w szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor może podjąć decyzję o przyznaniu dodatku po upływie 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia pracy;
- c. nauczycielowi ukaranemu karą porządkową lub dyscyplinarną przez okres 6 miesięcy licząc od daty udzielenia kary;
- d. nauczycielowi przebywającemu na urlopie wychowawczym, zdrowotnym lub bezpłatnym;
- e. nauczycielowi przebywającemu na zwolnieniu lekarskim powyżej 2 miesięcy;
- f. nauczycielowi w sposób rażąco łamiącemu dyscyplinę pracy, nie wywiązującemu się z obowiązków nauczycielskich, uchylającemu swym postępowaniem godności zawodu nauczyciela;
- g. narusza dyscyplinę pracy (np. niepunctualnie rozpoczyna zajęcia, wychodzi z klasy podczas lekcji pozostawiając uczniów bez opieki);
- h. nie realizuje zaleceń pohospitacyjnych, nieterminowo wykonuje polecenia).

Świebodzin, dnia 7 sierpnia 2015 r.