

KODEKS ETYCZNY

My nauczyciele SOSW im. Lecha Wierusza w Świebodzinie w celu budowania swojego autorytetu i wizerunku szkoły przyjmujemy, że dobro uczniów jest nadrzędnym celem naszej pracy. Mając świadomość odpowiedzialności za własne czyny, pomagamy uczniom odkrywać otaczający ich świat. Chcemy stale utrzymywać swoją wiedzę fachową na najwyższym poziomie i być dla nich wzorem moralnym.

W związku z tym ustanawiamy niniejszy kodeks i zobowiązujemy się do przestrzegania jego zasad.

§ 1

Pracę w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Świebodzinie traktujemy jako służbę publiczną, której nadrzędnym celem jest dobro dzieci i młodzieży niepełnosprawnej i ochrona ich interesów. Kodeks etyczny nauczyciela jest zbiorem zasad służących nauczycielowi, pomocą w rozstrzygnięciu problemów etycznych jego zawodu.

Deklarujemy się:

- Kierować się uczciwością i bezinteresownością na każdym etapie wykonywania obowiązków nauczyciela.
- Obiektywnie i rzetelnie oceniać wiedzę, umiejętności i postawę uczniów zgodnie ze Statutem Szkoły oraz Przedmiotowym Systemem Oceniania.
- Nie stosować przemocy fizycznej i psychicznej wobec uczniów.
- Mieć świadomość, że jedynie wspiera się rodziców w ich pracy wychowawczej zgodnie z posiadanymi kompetencjami. W sytuacjach problemowych wykraczających poza zakres kompetencji nauczyciel powinien wskazywać instytucje mogące pomóc w rozwiązaniu zaistniałego problemu.
- Powstrzymać się od wydawania ocen na temat innych pracowników szkoły w obecności osób postronnych, dbając o wizerunek szkoły.
- Lojalnie i rzetelnie realizować cele wspólnoty szkolnej, przestrzegać tajemnicy zawodowej.
- Przedkładać dobro publiczne nad interesy własne.
- Sumiennie dążyć do jak najlepszych efektów swojej pracy.
- Pogłębiać swoją wiedzę zawodową celem kompetentnego prowadzenia zajęć z uczniami i wychowankami ośrodka.
- Życzliwie i uprzejmie traktować każdego ucznia, pracownika, rodzica.
- Utrzymywać właściwe stosunki międzyludzkie w miejscu pracy i poza nim.
- Służyć radą i pomocą innym nauczycielom.
- Dokładać wszelkich możliwych starań, aby podejmowane działania były jawne, zrozumiałe, a także wolne od podejrzeń o brak tolerancji, akceptacji i ksenofobię.
- Nie być obojętnym na odstępstwa od zasad kodeksu ze strony innych pracowników.

§ 2

Kodeks Etyczny Pracowników SOSW w Świebodzinie wchodzi w życie po przegłosowaniu, to jest z dniem 1 września 2011 roku

§ 3

Z treścią tego kodeksu rodzice i opiekunowie mogą zapoznać się na stronie internetowej szkoły: sosw.swiebodzin.pl bądź w Statucie ośrodka.

§ 4.

Do kodeksu można wprowadzać zmiany.

Kodeks postępowania w razie naruszenia zasad Kodeksu Etycznego
w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym
im. Lecha Wierusza w Świebodzinie

Procedury postępowania zostały opracowane przez zespół nauczycieli po uwzględnieniu uwag uczniów, rodziców i nauczycieli Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Świebodzinie

W sprawie naruszenia zasad zawartych w kodeksie mogą wnioskować pracownicy szkoły, rodzice oraz uczniowie, wypełniając formularz dostępny w sekretariacie szkoły i składając go do Komisji Etycznej.

Komisja Etyczna składa się z trzech osób wybranych spośród nauczycieli w tajnym głosowaniu Rady Pedagogicznej oraz z przedstawiciela Rady Rodziców. Głosowanie odbywa się na sierpniowym posiedzeniu Rady Pedagogicznej inaugurującej nowy rok szkolny, natomiast wybór przedstawiciela Rady Rodziców na wrześniowym spotkaniu z rodzicami. Kadencja Komisji Etycznej trwa jeden rok szkolny, a jej skład jest wywieszony w pokoju nauczycielskim.

Postępowanie w razie naruszenia zasad kodeksu etycznego:

1. Rozmowa z Komisją Etyczną w celu wyjaśnienia zajścia i dojścia do wspólnego rozwiązania (porozumienie ustne).
2. Ponowna rozmowa z komisją zakończona notatką służbową.
3. Rozmowa z komisją kończąca się podpisaniem kontraktu.
4. Rozmowa z dyrektorem szkoły.
5. Przedstawienie problemu na posiedzeniu Rady Pedagogicznej.

